

Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.019 „НОВИ УМЕНИЯ“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.019-0035-C01 за изпълнение на проект с наименование „Нови умения в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Общата стойност на проекта е: 190 695.00, от които 66 743.25 лв. европейско и 28 604.25 лв. национално съфинансиране.

КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:

„БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД е дружество с основна икономическа дейност - Консултантска дейност по информационни технологии и е специализирано в разработването и внедряването на специализирани софтуерни решения, сред които BI, ERP, CRM системи, софтуер за финансово оповестяване, XBRL решения, както и изграждане на цялостна IT инфраструктура. Целева група на настоящия проект са 47 заети на трудов договор в дружеството лица.

Общата цел на проекта е:

Да подпомогне заетите в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД лица чрез превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за придобиване на нови, специфични умения с цел адаптирането им към съвременните изисквания на работодателя, произтичащи от прехода към кръгова икономика, зеления и цифровия преход и свързаната с това необходимост от повишаване на адекватността и на уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса и на организацията, създавайки предпоставки за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.

С оглед постигане на общата цел, са планирани за реализация следните дейности:

Дейност 1: Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.

Дейност 2: Заетост на обучени по проекта лица след успешно приключване на участието им в обучение/я (устойчивост по проекта).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Ще бъдат реализирани и дейности, свързани с организация и управление на проекта, видимост, прозрачност и комуникация и очакваните от реализацията им резултати

ЦЕЛИ:

Обща цел:

Да подпомогне заетите в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД лица чрез превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за придобиване на нови, специфични умения с цел адаптирането им към съвременните изисквания на работодателя, произтичащи от прехода към кръгова икономика, зеления и цифровия преход и свързаната с това необходимост от повишаване на адекватността и на уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса и на организацията, създавайки предпоставки за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.

Специфичните цели, чрез които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ1. Предоставяне на специфични обучения на общо 47 зати лица в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, вкл. обучения, насочени към персонала, вкл. управленския персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси.

СЦ1 ще се постигне чрез реализацията на Дейност 1 и ще разреши проблемите на целевата група, свързани с необходимост от специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, съответстващи на най-съвременните тенденции в бранша, както и с необходимост от придобиване на умения, насочени към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на ресурсно ефективни процеси и технологии. СЦ 1 е свързана с предвидените от Дейност 1 резултати.

СЦ2. Да се запази заетостта на 91,49 % от представителите на целевата група на проекта, които са завършили успешно участието си във включените в проекта дейности за период от 6 месеца след приключване на всички обучения за конкретното лице.

СЦ2 ще бъде изпълнена чрез Дейност 2, разрешава проблемите на целевите групи, свързани с необходимост от устойчива заетост и резултира именно в осигуряване в резултат на поетия от „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД ангажимент на устойчива заетост на успешно завършили участието си в обучения по проекта лица.

СЦ3: Осигуряване на ефективно и законосъобразно управление на проекта и реализиране на мерки за видимост, прозрачност и комуникация - свързана с реализацията на дейности за организация и управление, както и на задължителните дейности за видимост, прозрачност и комуникация и очакваните резултати от тях.

2

Проект № BG05SFPR002-1.019-0035 с наименование „Нови умения в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.019-0035 named “New skills at “BALKAN SERVICES” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

РЕЗУЛТАТИ:

Резултати от реализацията на Дейност 1: Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.:

Избран/и изпълнител/и по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ и в съответствие с Указанията на УО на ПРЧР, изложени в Ръководството за изпълнение на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ - за предоставяне на планираните в рамките на дейността специфични обучения;

Проведени специфични обучения на заети в БС лица:

1. СО „Управление на дигитални услуги по внедряване и миграция на софтуер“ - общ брой лица, включени в обучението 12 з.л. на длъжности: Бизнес консултант информационни технологии (ИТ) – 5 з.л.; Ръководител група 2 з.л.; Ръководител отдел в бизнес услугите 1 з.л.; Системен администратор 2 з.л.; мениджър проекти 1 з.л.; Специалист устойчивост 1 з.л.;

2. СО "Производство и доставка на дигитални продукти при внедряване и миграция на софтуер"- общ брой лица, включени в обучението 5 з.л. на длъжност бизнес консултант информационни технологии/В консултант/консултант/РРО Т В Консултант (лицата за заети на ТД с длъжност с код по НКПД 25116005, отговарящ на длъжност Бизнес консултант, информационни технологии, като при част от длъжностите организацията е извършила промяна в наименованието, но функциите и задълженията на заемашите тази длъжност лица са идентични, с оглед на което ги описваме с официалната позиция съгласно НКПД);

3. СО "Техники и методи за имплементация на системи, с целева стойност 100% Zero waste на бизнес процесите"-общ брой лица, включени в обучението 30 з.л. на длъжности офис мениджър 1 з.л., програмист база данни 1 з.л., управител бизнес услуги 1 з.л.; мениджър информационни технологии 1 з.л.; бизнес консултант ИТ 13 з.л.; мениджър ИТ 1 з.л.; директор/мениджър човешки ресурси 1 з.л.; системен администратор 2 з.л.; ръководител отдел в бизнес услугите 2 з.л.; специалист устойчивост 1 з.л.; маркетинг мениджър/директор маркетинг 1 з.л.; експерт маркетинг 2 з.л.; сътрудник индустриални отношения 2 з.л.; асистент офис 1 з.л.

Предоставяне на заети лица в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, вкл. обучения, насочени към персонала, вкл. управленския персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Общ брой на лицата, включени в специфичните обучения, планирани в рамките на проектната дейност: 47 заети на трудов договор в „БАЛКАН СЪРВИСИС“ ООД лица, като едно лице е включено само в едно от планираните в дейността обучения.

Резултати от реализацията на Дейност 2: Заетост на обучени по проекта лица след успешно приключване на участието им в обучение/я (устойчивост по проекта):

Запазена заетост на 43 заети лица, представляващи 91,49 % от представителите на целевата група, които са завършили успешно участието си във включените в проекта дейности за период от 6 месеца след приключване на всички обучения за конкретното лице.

